

ERASMUS+ KA1 MOBILITÁSI PROJEKTEK – EGYÉNI BESZÁMOLÓ – 2024**A résztvevő adatai**

Név	Vincze Attila
Beosztás	üzletvezető helyettes
Intézmény	Kisvendéglő a Hargitához

A mobilitás adatai

Mobilitás típusa	<ul style="list-style-type: none">szakmai látogatás (job shadowing)
Továbbképzés címe	„Régiből újat, új módszerekkel” (2022-1-HU01-KA122-VET-000074909)
Fogadó intézmény neve	Wojewodztwo Malopolskie - Wojewodzki Urzad Pracy w Krakowie (Poland – 30-107 Kraków – Plac Na Stawach 1.)
Fogadó intézmény típusa	<ul style="list-style-type: none">Kormányhivatal
Fogadó ország	Lengyelország (Poland)
Munkanyelv	angol
Mobilitás időtartama (munkanapok száma)	5 nap

Tanulási eredmények

Az elvárt tanulási eredmények meghatározása a mobilitás tervezési szakaszában (pályázat) (A tanulási folyamat elvárt eredményét írja le, cselekvést jelentő igéket használ, specifikus, konkrét, világos, egyértelmű és mérhető.)	A tanulási eredmények értékelése a mobilitás után (Az elvárt tanulási eredmények teljesülésének „vizsgálata”, a személyes fejlődés nyomon követése, bizonyítékok a kompetenciafejlődésre.)	Hogyan alkalmazhatóak a mobilitás során megszerzett tanulási eredmények a saját munkámban, illetve a küldő intézmény gyakorlatában? (A terjesztésre vonatkozó tervek.)
<p>A külföldi jó gyakorlatok megismerése után a szakértők és a duális képzőhelyek oktatói képesek lesznek élmény alapú módszereket, új igényekhez igazodó környezettudatos technikákat az oktatásba beépíteni, majd ezt továbbadni tanulóiknak.</p> <p>A kiutazók szakmai kompetenciáinak fejlesztésével az élményalapú, gasztroturizmus gyakorlati alkalmazásának megismerésével és a módszer honosításával megyénk turisztikai vonzerőt képező értékeit feltérképezik. A létrejött térkép által az idegenforgalmi vállalkozások hosszútávú bemutatkozó lehetőségét biztosítjuk, hozzájárulva a megye fejlődéséhez.</p> <p>A projekt nyomán megtörténik a vendéglátásban, kereskedelemben alkalmazott csomagolóanyagok környezetkímélő vagy lebomló alternatíváinak feltárása legalább egy anyag vagy módszer honosítása a szakképzésben, ami részévé válik a duális képzőhelyek oktatási anyagának. A projekt során megismert környezettudatos szemlélet beépül a megyei vállalkozások napi működésébe, melyet az ott tanuló diákok is elsajátítanak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Különbséget tudunk tenni a nagyüzemi technológia és a kézműves, vagy a helyi termelő által előállított termékek között. Például a piacon vásárolt, helyi kistermelő által termesztett és értékesített zöldségek és gyümölcsök, sajtok, hentesáruk stb. összehasonlítása a diszkontáruházakban értékesített nagyüzemi körülmények között előállított termékekkel. Erre jó példával szolgált a Rzuchowai Helyi Termékközpont. • Környezetbarát csomagolás alkalmazása a termékértékesítés során. (A küldő intézménynél már alkalmazzuk.) • Élelmiszerpazarlás megelőzése a megfelelő gyártási tervezéssel. • Megújuló energia minél nagyobb arányban történő alkalmazása. Erre láttunk példát a Strusiniánka pékségben, ahol a magas villamosenergia igényt napelemmel váltják ki és a gépeiket folyamatosan cserélik energiahatékony, korszerű berendezésekre. (A küldő intézmény 2024 tavaszán telepített egy 36 kW-os napelemrendszert.) 	<ul style="list-style-type: none"> • A szakmai mobilitás során látottakat és tapasztaltakat hatékonyan be tudjuk építeni a képzési programunkba. Minden meglátogatott intézményben és vállalkozásban láttam legalább egy olyan módszert vagy gyártási technológiát, amelyet be tudom mutatni, el tudom mesélni a munkahelyemen tanuló diákoknak és a kollégáknak. Például, hogyan készül a virsli, milyen technológiával fagyasztják pékárut, melyet a munkahelyen csak készre kell sütni, és rögtön a vendég asztalán lehet a friss és ropogós kenyér, stb.

További információ: [Az iskola és a világ](#) TKA, 2016.

A szakmai látogatás (job shadowing) munkaterve

A szakmai program keretén belül az alábbi cégek/vállalatok tevékenységét ismerték meg a mobilitásban résztvevők:

- WUP-Kraków fogadó intézmény (Krakkó Vajdasági Kormányhivatal) tarnowi intézménye
- Tarnówi Kis- és Középvállalkozói Kézműves Kamara
- Strusinianka Sp. z o.o. kávézó és étterem
- Fantazja-Mikado cukrászda
- Taurus Sp. z o.o. húsipari vállalat
- Inn&Hotel „Dolina Pstrąga” („Pisztrángvölgy”) - A Taurus Sp. z o.o. által üzemeltetett étterem
- Rzuchowai Helyi Termékközpont
- Dąbrówka szőlőültetvény
- Tadeusz Kościuszko Gazdasági és Kertészeti Iskola

A résztvevő feladatai a mobilitás előtt

Kérjük, röviden mutassa be, hogyan készült fel a mobilitásra.

- A mobilitás előtt részt vettünk a küldő szervezet által szervezett kettő csoportos szakmai- és nyelvi felkészítő tréningen. Itt bemutatásra kerültek a meglátogatni kívánt cégek, instrukciókat kaptunk a megfigyelési szempontokkal kapcsolatban. A felkészülés másik része az angol nyelvi tréning volt, ahol a legfontosabb nyelvi kérdéseket, szakmai kifejezéseket tekintettük át.
- A csoportos felkészülés mellett próbáltam egyénileg is készülni az utazásra. Az internet segítségével informálódtam Tarnów városáról, a Kis-lengyelországi vajdaságról, illetve tanultam néhány lengyel kifejezést.
- Találtam egy tömör leírást a lengyel szakképzési rendszerről és annak az átalakulási folyamatáról.
- A fenntarthatóság témájában kerestem a lengyel energiaipart bemutató tanulmányokat.

A résztvevő tapasztalata a mobilitás után

Kérjük, röviden mutassa be, miért volt hasznos Önnek ez a szakmai út.

Minél többet látunk a világból, személyiségünk annál inkább nyitottá válik az új dolgok befogadására. Ezáltal nem csak a tudásunk gyarapszik, hanem a személyiségünk fejlődése is új irányt vesz. Számomra azért volt fontos a lengyelországi szakmai utazásunk, mert egy hozzánk közeli, de mégis más kultúrába kaptunk betekintést. Sok hasonlóságot véltem felfedezni a magyar és a lengyel szakképzésben, a két ország gazdasági fejlettségében. Mindkét ország jelentősen függ a német gazdaságtól. A fogadó szervezet elmondása szerint, jelentős a német beruházások száma az országban, de a munkaerő elszívó hatása is, mint szomszédos ország. Ez elmondható egész Nyugat-Európára, hiszen rengeteg szakképzett lengyel és magyar munkaerő dolgozik Európa számos fejlett országában, ezáltal mindkét ország kényszerhelyzetbe került. A jelentős munkaerő kiáramlása nyugat felé munkaerőhiányt eredményezett, és erre a kihívásra próbál megoldást találni az új szakképzési rendszerek bevezetése. Ezeket Magyarországon duális képzésnek, Lengyelországban munkaalapú tanulásnak nevezzük. Mindkét rendszer kevés eltéréssel lényegében ugyan azt az alternatívát nyújtja a szakmát tanuló diákoknak. A rendszerek rugalmassága miatt könnyebben tudnak szakmát tanulni, könnyebb az átjárhatóság a képzések között, és megfelelő kompetenciákkal nyitott az útjuk egészen a felsőoktatásig. Utazásunk egyik célja ez volt, hogy betekintést nyerjünk a lengyel szakképzés rendszerébe, az átalakulásának a folyamatába.

Az éghajlatváltozás, a globális felmelegedés és a föld túlnépesedése újabb és újabb kihívások elé állítja az emberiséget. Minél több ember él a földön, annál több szemetet termelünk, annál nagyobb az energiaigényünk, ezáltal az ökolábnomunk egyre nagyobb, és ezzel óhatatlanul beleavatkozunk a földünk törékeny működésébe. Tanulmányutunk másik fontos megfigyelési szempontja a fenntarthatóság, a környezetvédelem. A meglátogatott szervezeteknél, vállalkozásoknál kitértünk ennek a feladatnak a megvalósulására is. Azt tapasztaltam, hogy a nagy, tőkeerős cégek tudnak jobban ilyen jellegű beruházásokat megvalósítani, hiszen (sajnos) a környezetvédelem nem olcsó. A megújuló energia telepítése, az elavult berendezések cseréje, környezetbarát csomagolások alkalmazása rövid távon költséges, és csak közép és hosszútávon lehet gazdaságos. Ennek finanszírozására csak a tőkeerős cégek képesek. Ebben jelenthetnek segítséget a kisvállalkozásoknak és a közintézményeknek a különféle pályázati konstrukciók.

A környezetvédelem másik sarkalatos pontja a széndioxid kibocsátás. Itt azt láttam, hogy a nagyvállalatok sokkal többet szennyeznek. Mivel nyersanyagaik egy részét is távoli országból szerzik be, és termékeiket is jóval nagyobb területen értékesítik, mint a kisvállalkozások. (A húszem a sertéshúst Belgiumból vásárolja, a pékség a pizzalisztet Olaszországból szerzi be.) Míg a kisvállalkozások nagyobb arányban tudnak helyi alapanyagokat feldolgozni, termékeiket is jóval kisebb területen értékesítik (megközelítőleg 30-60 km sugáron belül) addig a nagyvállalatok több ezer kilométerre is szállíthatják termékeiket. A Taurus húszem az Egyesült Királyságba is értékesíti a termékeit.

A mobilitás során sokat láttam és tapasztaltam, tanultam. Fejlődött a személyes kompetenciám, javult a nyelvhasználatom, és sok olyan tudásra tettem szert, amelyeket a munkám során a tanulóképzésben is fel tudok használni. A jelenlegi lengyelországi, és a 2023-ban megvalósult olaszországi szakmai út során olyan utastársakat ismertem meg, akikkel a későbbiekben együtt tudunk működni, együtt tudjuk fejleszteni régióink gasztroturizmusát, és általában a szakmai együttműködésünket egy új szintre tudjuk emelni. Az olaszországi szakmai út alkalmával megismerkedtem a SolarGroup Kft. tulajdonosával, és 2024. tavaszán ők telepítették éttermünkben a napelemes rendszert.

Összességében az Erasmus+ programnak köszönhetően egy nagyon jó csapat állt össze, mind a szervezőket, mind az utastársakat tekintve! Köszönöm, hogy a részese lehettem!

Kérjük, mellékeljen néhány képet a szakmai utazásról.

Tarnòwi vasútállomás és a szállásunk
és a történelmi városháza



A péküzem és Tarnòw
belvárosában a mintaboltjuk





A Taurus húsüzem irodaházának a bejárata, a hozzá tartozó étterem és a tulajdonos cégvezető.



Fantazja-Mikado
cukrászda és a vezető
cukrász tulajdonos.





Dąbrowka szőlőültetvény







Tarnóvi Kis- és
Középvállalkozói
Kézműves Kamara





Dátum: Békéscsaba, 2024. június 27.

részvevő aláírása