**NE BÍRSÁGOT FIZESSEN – KÉSZÜLJÖN FEL VELÜNK!**

**VENDÉGLÁTÁS - Országos ellenőrzésre kijelölt ágazat**

2020. októberében

**TEMATIKA**

**Munkajogi szabályok gyakorlati alkalmazása a vendéglátásban – a munkaügyi felügyelő szemszögéből!**

I.

**Hogyan látja a Hatóság?**

Ellenőrzés célja - az Mt. gyakorlati érvényesülésének vizsgálata – Ez mit takar?

Meglepően hosszú ellenőrzési időszak!

Gyakori és jellemző szabálytalanságok?

II.

**Milyen jogviszonyban?**

* A jogviszony megválasztását elsősorban ne a fizetendő adó döntse el! Később sokba kerülhet!
* Mi a választék? Tipikus – atipikus – Melyeket a vendéglátásban?
* Közeli hozzátartozó munkavégzése?
* Életkori feltételekre is figyelni kell! Hatósági ellenőrzés tárgyköre!
* Milyen munkaszerződést kössek?
* Az egy oldalas is munkaszerződés! De mire jó?
* Mit tartalmazzon és mit ne?
* Milyen megállapodással „köthetem” a vállalkozáshoz?
* A munkaidőre, annak beosztására, munkaközi szünetre, munkabérre vonatkozóan miről célszerű és miről nem célszerű a munkaszerződésben rendelkezni?

III.

**Munkaidő,- pihenőidő – Sérülékeny terep!**

* Munkaidő – beosztása – egyenlő, vagy egyenlőtlen?
* Egyenlőtlen munkaidő általában a vendéglátás sajátja – Ezt ne hagyja figyelmen kívül!
  + Mi van, ha nem akarok vesződni a munkaidő-kerettel?
  + A hét minden napja munkanap – ez mit jelent a gyakorlatban?
* Milyen a tevékenységem? Miért jó, ha tudom?
* Pihenőnapi, vasárnapi, munkaszüneti napi munkavégzés – Hogyan?
* Fizetett szabadság – A kiadás szabályai? Mire figyeljek?
* Munkaidő nyilvántartása – Miért fontos a KÚRIA két vonatkozó döntése?

IV.

**Munkabér – Ha kevesebb javíthat!**

* A munkaviszony létesítéséhez kapcsolódó egyes bérkérdések
* Mikor, milyen pótlékot kell fizetni?
* Munkaszüneti nap és a díjazás? Ha nem dolgozik, ha dolgozik, ha szabadságon van, ha keresőképtelen? Különbség a havidíjas és órabéres díjazásban?
* Munkavállalói tartozás – Beszámíthatom?
* Munkavállaló jogszerűtlen munkaviszony megszüntetése?

V.

**Nem tartja be a munkaidőt, késik, figyelmetlen, nem hajtja végre az utasításokat!**

* Mit tehet a munkáltató? Szóbeli figyelmeztetés - Azonnali hatályú felmondás – Mi van a kettő között?
* Hátrányos jogkövetkezmény – Miért nem foglalhatom a munkaszerződésbe?

VI.

**Kárt okozott a munkavállaló!**

* Mikor objektív a munkavállaló kárfelelőssége?
* Hogyan térül meg a munkáltató kára?

VII.

**A vállalkozás gazdasági helyzete, vagy a munkavállaló maga okozza a munkaviszony megszüntetését!**

* Közös megegyezés – Bombabiztos megoldás?
* Próbaidő alatt azonnali hatállyal, indokolás nélkül - Igaz, hogy ez támadhatatlan?
* Hogyan indokoljam? Nem akarok kisregényt írni!
* Felmondási tilalmak és korlátozások?
* Mit ellenőriz a Hatóság? Mi lehet a következmény?

VIII.

**VENDÉGLÁTÓ ÉS IDEGENFORGALMI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS**

Egyes rendelkezései

* Hatálya mely vállalkozásokra terjed ki? Mit jelent a kiterjesztés?
* Mely nyilatkozatokat kell/kellene írásba foglalni?
* Munkáltatói felmondás – a jogszabályon túl a KSZ is korlátoz!
* Munkáltató általi azonnali hatályú felmondás konkretizált esetei?
* Munkavállaló általi azonnali hatályú felmondás konkretizált esetei?
* A munkaidő-keretre, az osztott munkaidőre vonatkozó KSZ rendelkezések?
* KSZ szerinti rendkívüli munka és annak elrendelésére vonatkozó rendelkezések?
* Hogyan rendelkezik a KSZ a pihenőnapon, a munkaszüneti napon végzett munkáról?
* A fizetett szabadság kiadására vonatkozó rendelkezések? Éves szabadságolási ütemterv március 31-ig! Eltérésre vonatkozó rendelkezések?
* Kiskorú, iskolaköteles gyermeket egyedül nevelő szülőre vonatkozó rendelkezés a szabadság kiadására vonatkozóan?

Tartama: 4 óra (09.00 – 13.00)

Előadó: Nagymihály János, munkajogi szakokleveles tanácsadó